



## BIAŁOLECKI OŚRODEK SPORTU

ul. Światowida 56, 03-144 Warszawa, tel. 22 676 50 72, fax 22 676 82 15  
sekretariat@bos.waw.pl, [www.bos.waw.pl](http://www.bos.waw.pl)

BOS-MD/PN-d/12/2020

Warszawa, dnia: 09.11.2020 r.

**Do Wykonawców, którzy pobrali  
Specyfikację Istotnych Warunków Zamówienia**

### WYJAŚNIENIE TREŚCI ISTOTNYCH WARUNKÓW ZAMÓWIENIA

**Dotyczy:** postępowania o udzielenie zamówienia publicznego prowadzonego w trybie przetargu nieograniczonego na „*Dostawa energii cieplnej i usługa przesyłu/dystrybucji do obiektu Białoleckiego Ośrodka Sportu w Warszawie, przy ul. Światowida 56 w okresie od 1 stycznia 2021 r. do 30 czerwca 2023 r.*”

Działając zgodnie z art. 38 ust. 2 ustawy Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2019 r., poz. 1843 ze zm.) Zamawiający udziela odpowiedzi na zapytania Wykonawców:

#### **Pytanie nr 1. Załącznik nr 4 do SIWZ – IPU; § 6**

Wykonawca zwraca się z prośbą o informację czy Zamawiający dopuszcza możliwość odstąpienia od zapisów dotyczących kar umownych, określonych w § 6 IPU Załącznik nr 4 do SIWZ?

Jeżeli Zamawiający nie odstąpi od zapisów; z uwagi na fakt, iż potrącenie może być dokonane zgodnie z przepisami i Wykonawca nie może bezwarunkowo zaakceptować potrącenia, np. w sytuacji, gdy kara umowna jest naliczona bezpodstawnie, Wykonawca zwraca się z prośbą o korektę treści pkt 3: poprzez wykreślenie słowa „**bezwarunkową**”.

#### **Odpowiedź:**

Zamawiający nie wyraża zgody na odstąpienie od zapisów dotyczących kar umownych. Zamawiający wykreśla z treści § 6 pkt. 3 IPU słowo „bezwarunkową”.

Treść § 6 pkt. 3 IPU otrzymuje następujące brzmienie: „Wykonawca wyraża zgodę na potrącenia naliczonych kar umownych z należnego wynagrodzenia, a jeżeli potrącenie nie będzie możliwe, Wykonawca zobowiązuje się zapłacić kary umowne w terminie 7 dni od otrzymania wezwania do zapłaty przyjmującego notę księgową”.

**Pytanie nr 2.** Veolia Energia Warszawa S.A. wskazuje, że Zamawiający, jako gospodarz postępowania, przygotowuje i przeprowadza postępowanie o udzielenie zamówienia w sposób zapewniający zachowanie uczciwej konkurencji i równe traktowanie Wykonawców, a także z zasadami

proporcjonalności i przejrzystości (art. 7 ust. 1 PZP). Dla zachowania powyższych zasad kluczowe znaczenie ma ocena ofert w oparciu o zawarte w SIWZ kryteria, a także dobór tychże kryteriów. Przepisy PZP dają wprawdzie możliwość określenia w OPZ wymagań dotyczących realizacji zamówienia, jednakże kryteria oceny ofert odnosić się winny do przedmiotu zamówienia (art.91 ust. 2 PZP). Jednocześnie wybrane przez Zamawiającego kryteria oceny ofert winny być jednoznaczne i zrozumiałe oraz mieć charakter przedmiotowy, a nie podmiotowy (tak m.in. wyrok KIO z dnia 30 października 2017 r. wydany w sprawie o sygn. akt: KIO2146/17 oraz wyrok KIO z dnia 18 października 2017 r. wydany w sprawie o sygn. akt: KIO 2045/17). W ocenie Wykonawcy zastosowane w postępowaniu KRYTERIUM „ASPEKTY SPOŁECZNE – procentowy udział liczby zatrudnionych osób niepełnosprawnych w stosunku do ogólnej liczby zatrudnionych w przedsiębiorstwie”, odniesienie znajduje bezpośrednio do Wykonawcy, a nie do przedmiotu zamówienia. Stosując omawiane kryterium Zamawiający w sposób nie znajdujący uzasadnienia wpływa na sposób kształtowania przez Wykonawcę polityki zatrudnienia. Tytułem przykładu wskazać należy, że w wyroku z dnia 6 września 2018 r., wydanym w sprawie o sygn. akt: KIO 1696/16, KIO wskazało, że kryterium liczby pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę dotyczy wprost właściwości Wykonawcy i stanowi niedopuszczalną ingerencję w sposób i wewnętrzną organizację realizacji zamówienia przez danego wykonawcę. Podkreślić należy, że kryteria oceny ofert zawarte przez Zamawiającego w SIWZ nie mogą naruszać zasad uczciwej konkurencji i równego traktowania wykonawców. Specyfika rynku dostaw energii cieplnej na obszarze m.st. Warszawy powodować natomiast może, że stosowane przez Zamawiającego KRYTERIUM „ASPEKTY SPOŁECZNE – procentowy udział liczby zatrudnionych osób niepełnosprawnych w stosunku do ogólnej liczby zatrudnionych w przedsiębiorstwie”. realnie wpływać może na wybór oferty najkorzystniejszej. Wobec powyższego Wykonawca zwraca się z wnioskiem o wykreślenie przez Zamawiającego KRYTERIUM „ASPEKTY SPOŁECZNE – procentowy udział liczby zatrudnionych osób niepełnosprawnych w stosunku do ogólnej liczby zatrudnionych w przedsiębiorstwie”.

**Odpowiedź:**

Zamawiający nie wyraża zgody na wykreślenie kryterium: „ASPEKTY SPOŁECZNE – procentowy udział liczby zatrudnionych osób niepełnosprawnych w stosunku do ogólnej liczby zatrudnionych w przedsiębiorstwie”.

**Pytanie nr 3.** Wykonawca zwraca się z prośbą o informację, czy na etapie zawierania umowy Zamawiający zaakceptuje Tabele regulacją wody sieciowej (wzór w załączniku nr 1)?

**Odpowiedź:**

Zamawiający na etapie zawierania umowy zaakceptuje Tabelę regulacyjną wody sieciowej dla węzłów cieplnych jako załącznik do umowy.

**Pytanie nr 4.** Wykonawca zwraca się z prośbą o przyjęcie w jako załącznika do umowy obowiązku informacyjnego, wynikającego z przepisów Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i ich swobodnego przepływu. (wzór w załączniku nr 2).

Odpowiedź:

Zamawiający wyraża zgodę na przyjęcie jako załącznika do umowy obowiązku informacyjnego, wynikającego z przepisów Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i ich swobodnego przepływu

**Zamawiający informuje, że udzielone odpowiedzi oraz wprowadzone zmiany są wiążące dla wszystkich Wykonawców przy składaniu ofert.**

2 upoważnienia

ZASTĘPCA DYREKTORA  
BIAŁOLECKIEGO OŚRODKA SPORTU

Jacek Podębniak

4

